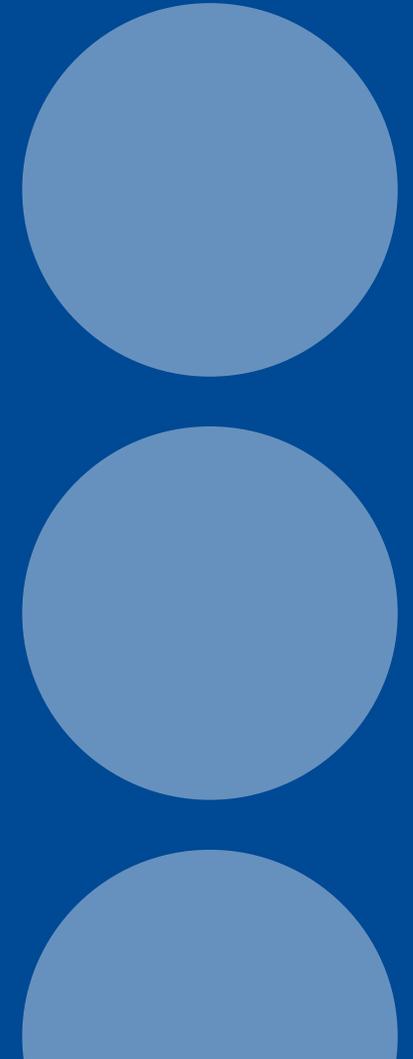


Einsatz telemedizinischer Methoden in der Arbeitsmedizin - Stand aus Sicht DGUV/AAMED-GUV

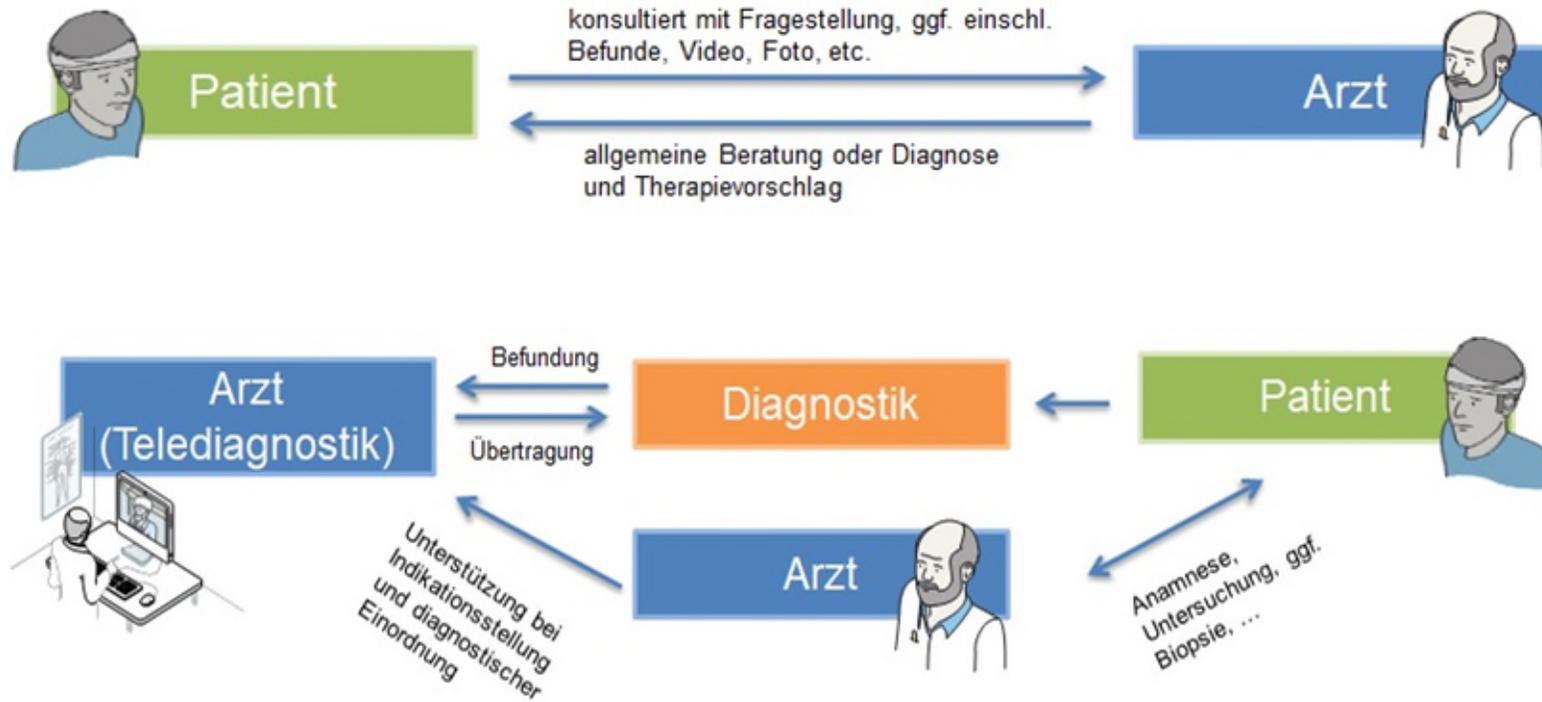
Bundesärztekammer
30.01.2023 Berlin

Dr. J. Petersen VBG
jens.petersen@vbg.de
www.vbg.de



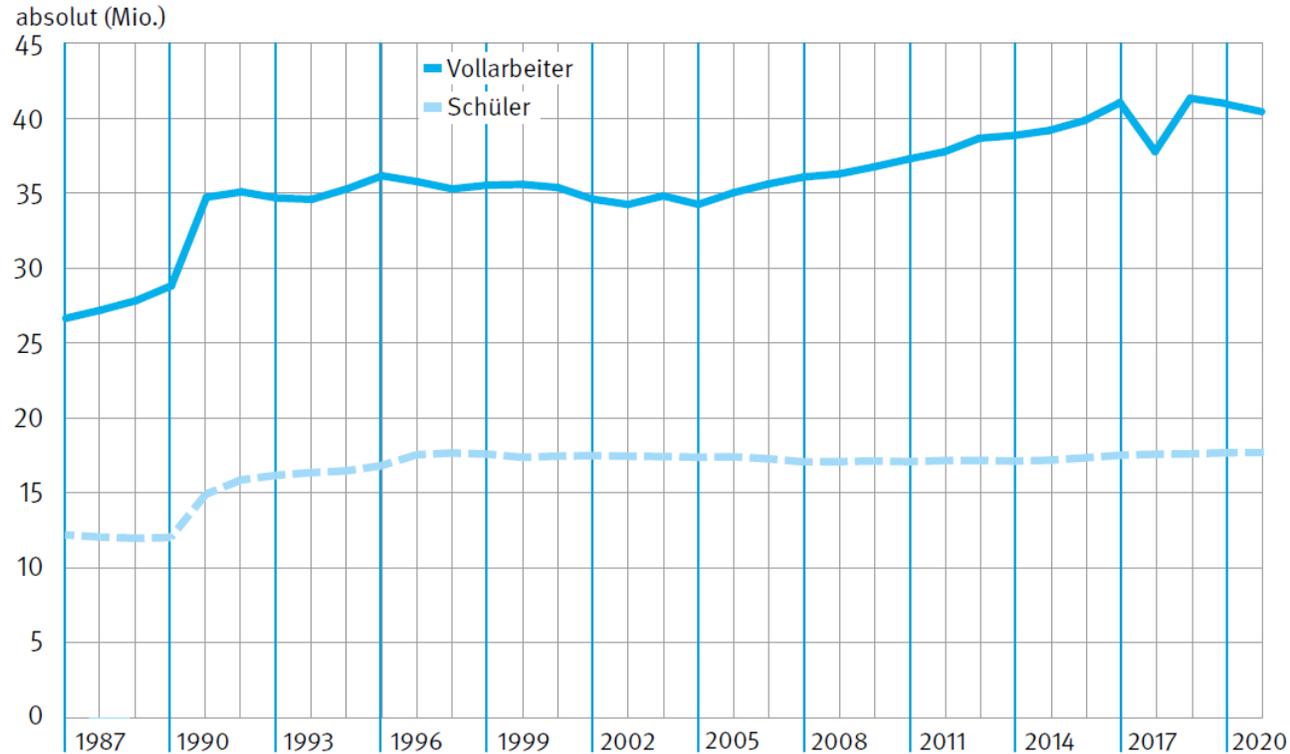
Telemedizinmodelle für die Arbeitsmedizin

Szenarien für die Telemedizin - Auszug Modell 2 und 7, Bundesärztekammer



BÄK 2022

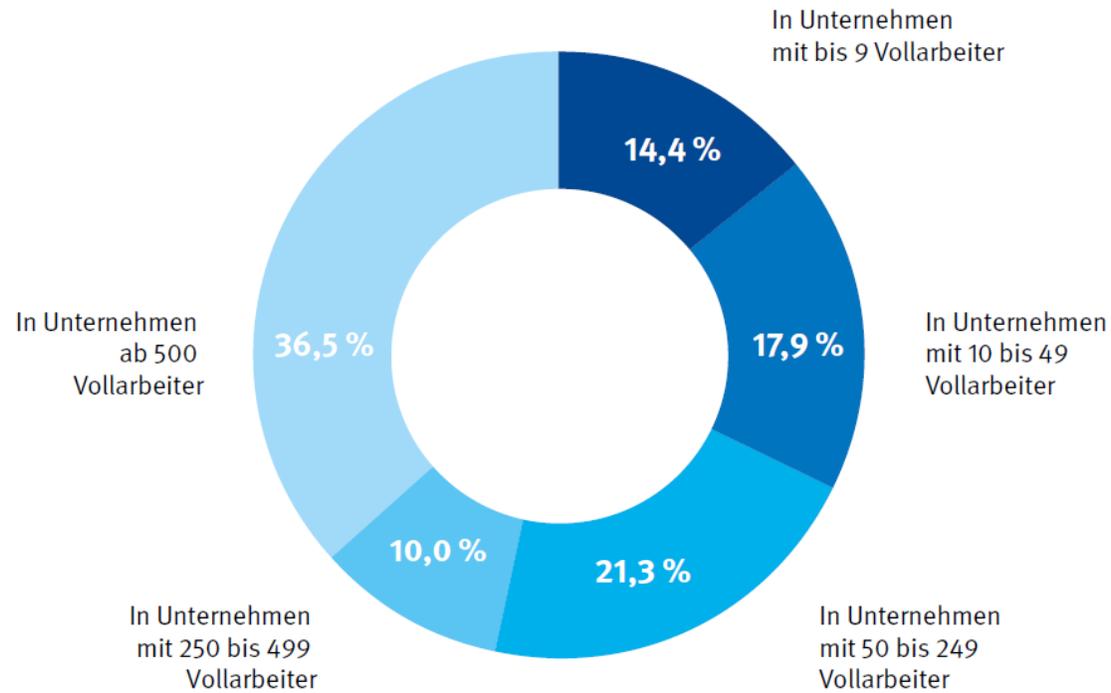
DGUV - Vollarbeiter, Betriebsgrößen, Branchen



* Kinder in Tageseinrichtungen/-pflege, Schüler/innen an allgemein/berufsbildenden Schulen, Studierende an Hochschulen

Entwicklung Vollarbeiter und Schüler
 DGUV-Statistik für die Praxis, Berlin, 2021

DGUV - Vollarbeiter, Betriebsgrößen, Branchen



* Vollarbeiter (abhängig Beschäftigte, Unternehmer und Versicherte bei (längeren) nicht-gewerbsmäßigen Bauarbeiten)
 Insgesamt: 33.111.712 ohne Vollarbeiter in Betrieben unbekannter Größe

Vollarbeiter nach Betriebsgröße, 2021
 DGUV-Statistik für die Praxis, Berlin, 2021

DGUV - Vollarbeiter, Betriebsgrößen, Branchen

Branchenvielfalt

- 9 gewerbliche Berufsgenossenschaften
- 24 Unfallversicherungsträger der öffentlichen Hand
- Prävention, Rehabilitation, Entschädigung
- Gesamtes Profil der Erwerbslandschaft

Verwaltung

Kokerei

Bildung

Forschung

Darstellende
Kunst

Status

Arbeit und Telemedizin

- Arbeitswelt ist in weiten Bereichen digital, flexibel, vernetzt
- Aufgabe: Erhalt und Förderung der Gesundheit
- § 7 Abs. 4 MBO-Ä, Länderverordnungen
- Bei Maßnahmen § 3 BKV und im Feststellungsverfahren Telemedizin bereits etabliert
- In Unfallchirurgie bei Versorgung nach Arbeitsunfällen (Notfallverlegung, Schwerverletztenverfahren Telemedizin) bereits etabliert
- UK BG Intensivmedizin Konsilverfahren Telemedizin bereits etabliert

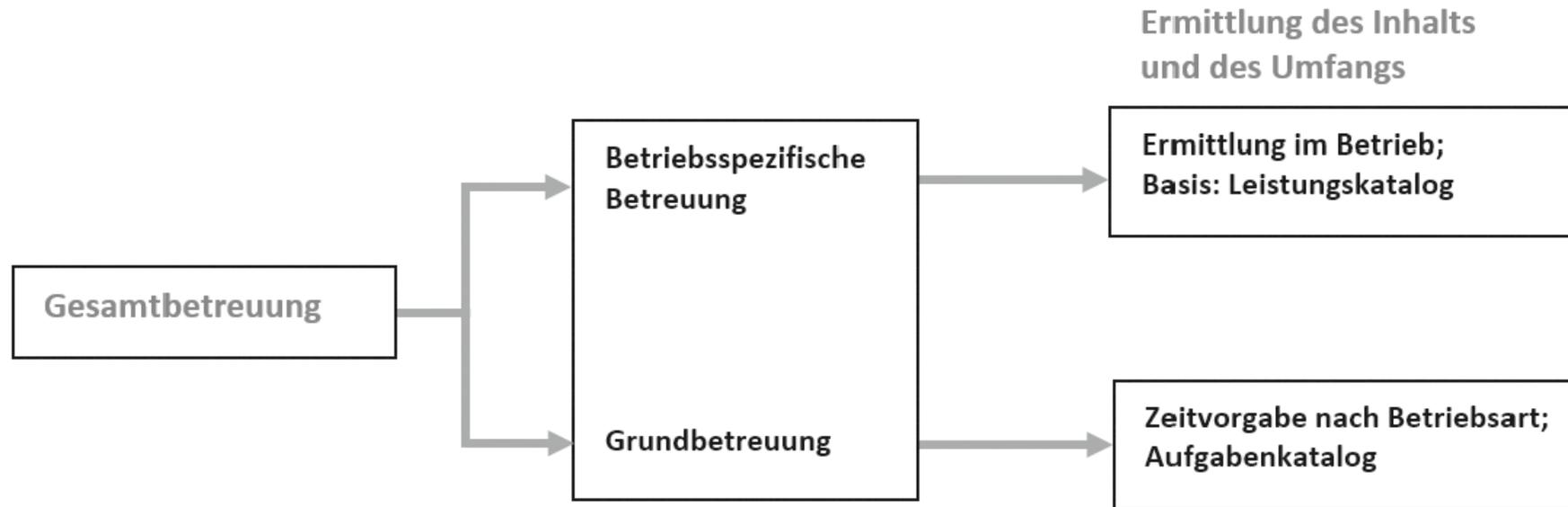
Rahmen

Vorgaben

- Arbeitssicherheitsgesetz
- Konkretisiert durch DGUV Vorschrift 2 „Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit“
- Grundlage für betriebsärztliche Tätigkeit: aktuelle Gefährdungsbeurteilung!

Rahmen

Struktur der Gesamtbetreuung DGUV Vorschrift 2



DGUV, 2019

Anwendung

Bereiche

- Unternehmen Beratung, ASA, Begehung
- Persönlicher Bezug Beratung, Vorsorge, Untersuchung

Anlässe

Beratung von Beschäftigten

- Mutterschutz
- Auslandsaufenthalt
- Pandemie
- Arbeitsplatz
- Tätigkeit
-

Beratung von Unternehmen

- Pandemie
- Einrichtung Anlagen
- Einrichtung Verfahren
- Arbeitsplatz
- Tätigkeit
-

Beratung von Beschäftigten und Unternehmen

- BEM
- Wiedereingliederung
-

Voraussetzungen

Durchführung Telemedizin

- Kenntnis Arbeitsplatz, - verfahren
- Nach § 3 ASiG
 - Planung, Ausführung von Betriebsanlagen
 - Einführung neuer Arbeitsverfahren
 - Auswahl von Körperschutzmitteln
 - Beratung zu ergonomischen Fragestellungen, Arbeitsrhythmus und -zeit, Pausenregelung, Arbeitsumgebung
- Dokumentation

Persönliche Leistung

Telemedizin

- Ergänzung zur persönlichen vor Ort-Betreuung, insbesondere KMU und Kleinstunternehmen:

	Unternehmen mit ... Vollarbeitern					Unternehmen insgesamt ²
	0 bis 9	10 bis 49	50 bis 249	250 bis 499	ab 500	
UV der gewerblichen Wirtschaft	2.789.716	295.379	65.524	8.474	6.606	3.173.214
101 BG Rohstoffe und chemische Industrie	13.551	5.391	2.909	560	429	25.498
102 BG Holz und Metall	129.727	34.875	9.232	1.337	878	176.049
103 BG Energie Textil Elektro Medien-erzeugnisse	178.857	33.709	9.298	1.345	1.062	224.271
104 BG der Bauwirtschaft	276.006	34.907	4.272	354	225	315.764
105 BG Nahrungs- mittel und Gastgewerbe	199.728	21.316	3.598	463	336	225.441
106 BG Handel und Warenlogistik	329.325	41.090	9.846	1.142	944	382.347
107 BG Verkehrs- wirtschaft Post- Logistik Tele- kommunikation	184.488	18.259	3.694	324	218	211.338
108 Verwaltungs-BG	878.791	58.138	12.742	1.591	1.172	952.434
109 BG für Gesund- heitsdienst und Wohlfahrtspflege	599.243	47.694	9.933	1.358	1.342	660.072
UV der öffentlichen Hand (Allgemeine UV)	9.581	7.365	5.021	1.167	1.275	24.433
Insgesamt	2.799.297	302.744	70.545	9.641	7.881	3.197.647

¹ Unternehmen/ Beitragspflichtige ohne Haushalte & Unternehmen, die Hilfe leisten

² Die Summe über die Größenklassen kann von der Gesamt-Zahl abweichen, da in einigen Fällen die Zuordnung zur Betriebsgröße nicht möglich war.

Betriebsgröße nach UV-Träger, 2021
 DGUV-Statistik für die Praxis, Berlin, 2021

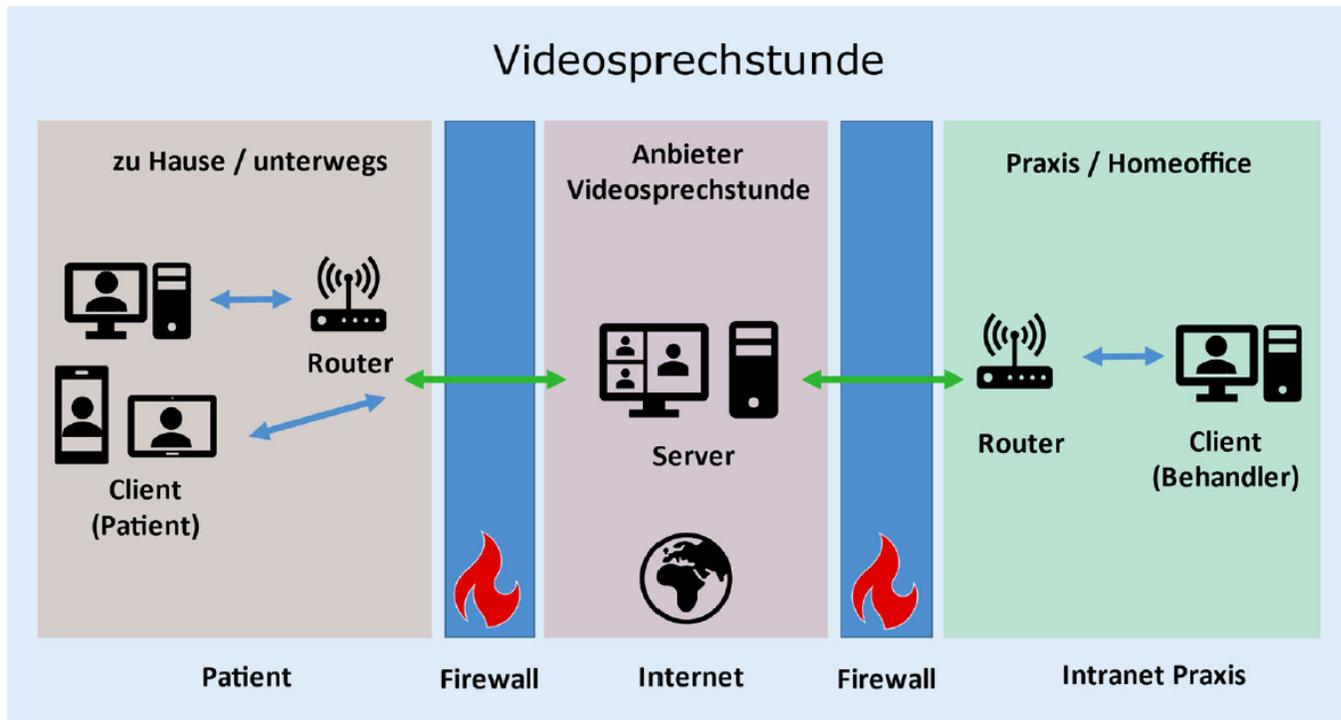
Betriebliche Rahmenbedingungen

Umsetzung Telemedizin

- **Vertraulichkeit:** Innerbetriebliche Organisation/Bereitstellung/Zugang
- **Einhaltung geltender Vorschriften:** Berufsordnung, Datenschutzgrundverordnung, Arbeitssicherheitsgesetz, Verordnung zur arbeitsmedizinischen Vorsorge
- **Datensicherheit:** Regelung von Zugriffsrechten, Sicherheit der Datenübertragung und -speicherung, Zugriff Dritter
- **Dokumentation:** Entsprechend den ärztlichen Pflichten
- Besonderer Nutzen für die Branche Zeitarbeit?

Umsetzung in der Praxis

z.B. anlassbezogene Beratung



Sahm C., Die Diabetologie, 1 2023

Erfahrungen Telemedizin UVT

- **Berufsgenossenschaft Holz und Metall (BGHM)**

Umsetzung telemedizinischer Methoden in der arbeitsmedizinischen Vorsorge in kleinen und mittelständischen Unternehmen u. a. in Metallbau, Holzverarbeitung, Fenster- und Rollladenbau, Fertigungstechnik, Kraftfahrzeughandwerk.

In einer mobilen Einrichtung Untersuchungen im Rahmen der Haut-, Lärm- und Atemwegsvorsorge, anschließende Beratung videogestützt über eine sichere Verbindung.

Ergebnis: Arbeitsmedizinische Beratung mit telemedizinischen Methoden kann die Versorgung verbessern, ist effektiv und mit hoher Zufriedenheit der Beschäftigten und beteiligten Unternehmen umsetzbar.

Erfahrungen Telemedizin UVT

- **Berufsgenossenschaft Nahrungsmittel und Gastgewerbe (BGN)**

Pilotstudie mit ausgewählten Betrieben, die von einem betriebsärztlichen Dienstleister betreut werden, mit Angebot einer telemedizinische Versorgung. Die Unternehmen können über eine verschlüsselte Internetverbindung unmittelbar über Videokonferenz in Verbindung treten.

Ergebnis: Die Online-Video-Sprechstunde kann zur Teilnahme an u. a. Sitzungen Arbeits-schutzausschuss, Unterstützung bei Unterweisung, BEM, Nachschau bei Hauterkrankungen genutzt werden.

Projekte Telemedizin UVT

- **Verwaltungs-Berufsgenossenschaft (VBG)**

Modellprojekt mit Forschungsbegleitung in einem Unternehmen der Flachglasproduktion mit Schicht- und Hitzearbeit mit Telemedizinanwendung bei Vorsorge und Beratung.

Ergebnis: Telemedizinische Betreuung von Unternehmen unter Berücksichtigung der Rahmenbedingungen des vorhandenen Arbeitsschutzsystems ist möglich, aber es bestehen erhebliche technische und organisatorische Herausforderungen. Datenschutz und Vertraulichkeit sind Voraussetzungen für eine sichere Anwendung.

Offene Punkte

Zu klären sind

- Verfügbarkeit branchenabhängig?
- Qualitätssicherung betriebsärztlicher Tätigkeit?
- Verfügbarkeit robuster Systeme z. B. zur Untersuchung Seh- und Hörvermögen?
- Keine Telemedizin drin, obwohl es drauf steht!
- Vordergründig wirtschaftliche Interessen?
- Primärprävention dysfunktionaler Betreuung?

Perspektiven

Aufgaben

- Beseitigung der Anwendungshindernisse
- Steigerung der Anwendungsrate
- Optimierte Qualitätssicherung
- Optimierte Technik
- Wie kann hochwertige Telemedizin durch alle Stakeholder unterstützt werden?
- Zufriedene Beschäftigte/Unternehmen/Ärzte-Ärztinnen!

Schon vorbei

